



ПОЛІТИКА У СФЕРІ ЯКОСТІ

Даний документ системи управління якістю ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «БАКТЕРІОЛОГІЧНА СТАНЦІЯ» (далі – Організація) відповідає призначеності й середовищу Організації та підтримує її стратегічний напрямок розвитку для досягнення головної мети діяльності Організації; надає основу для встановлення цілей у сфері якості; зорієнтований на забезпечення відповідності застосовним законодавчим і регламентуючим вимогам; спрямований на оптимізацію процесів управління Організацією з метою підвищення їх ефективності й результативності, забезпечення міцної основи для ініціатив щодо сталого розвитку; а також забезпечення функціонування системи управління якістю відповідно до вимог:

- ДСТУ EN ISO 9001:2018 «Системи управління якістю. Вимоги» (EN ISO 9001:2015, IDT; ISO 9001:2015, IDT);
- ДСТУ ISO 9001:2015 «Системи управління якістю. Вимоги» (ISO 9001:2015, IDT);
- ISO 9001:2015 «Quality management systems–Requirements»;
- ISO 9001:2015/Amd.1:2024(en) AMENDMENT 1:Climate action changes.



Організація впровадила та використовує у своїй діяльності систему управління якістю в сфері:

організація та проведення заходів безперервного професійного розвитку для працівників сфери охорони здоров'я.

Організація утворена та діє на принципах:

- добровільності;
- самоврядності;
- вільного вибору території діяльності;
- рівності перед законом;
- відсутності майнового інтересу їх членів (учасників);
- прозорості;
- відкритості;
- публічності.

Основні принципи управління якістю, яких дотримується керівництво Організації, беручи на себе відповідальність за результативність системи менеджменту:

- орієнтація на замовника;
- лідерство;
- задіяність персоналу;
- процесний підхід;
- поліпшення;
- ризик-орієнтоване мислення;
- неупередженості прийняття рішень на підставі фактичних даних;
- керування взаємовідносинами;
- конфіденційності інформації.

Реалізація Політики у сфері якості Організації забезпечується шляхом виконання завдань та функцій Організації згідно Статуту для досягнення головної мети її діяльності:

Створення, розвиток і підтримка інформаційно-методичної та науково-практичної бази в галузі лабораторної справи, як складової інформальної освіти (самоосвіти) в системі безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я, науки та освіти.



Політика у сфері якості використовується персоналом в межах Організації, доступна, зрозуміла, доведена до відома персоналу, та актуалізується. Є доступною для зацікавлених сторін.

Кожен член (учасник) Організації несе відповідальність за результати своєї діяльності і чітко усвідомлює свою роль у реалізації даної Політики та досягненні цілей у сфері якості Організації.

Наші прагнення та цілі:

- діяти з дотриманням державних вимог та активно використовувати положення міжнародного стандарту якості ISO 9001:2015;
- залучати до діяльності лише справжніх професіоналів, які постійно підвищують рівень своїх знань та компетенцію;
- застосовувати в своїй діяльності найсучасніші технології;
- постійно вдосконалюватись та поліпшуватись на користь зацікавлених сторін та суспільства в цілому.

Запорукою успішної реалізації Політики у сфері якості Організації є розуміння керівництвом Організації:

- середовища (контексту) діяльності Організації, включаючи статус її системи управління якістю та сферу застосування, потреби та очікування її зацікавлених сторін;
- стратегічної спрямованості розвитку Організації, заснованої на її баченні та місії, керівних принципах і ключових цінностях;
- рівня і типу майбутніх покращень, необхідних, щоб Організація була успішною, в тому числі визначення необхідних ресурсів;
- можливого внеску зацікавлених сторін;
- необхідності визначення ризиків, які можуть впливати на відповідність процесів та послуг;
- створення комфортних умов в Організації
- забезпечення цілісності системи управління якістю, при плануванні та запровадженні змін з урахуванням аналізу можливого впливу на зміну клімату.



Керівництво Організації зобов'язується віднайти необхідні ресурси для реалізації даної Політики у сфері якості, розвитку ініціативи членів (учасників) Організації, стимулювання їх особистої зацікавленості і відповідальності за результати діяльності, постійного поліпшування та забезпечення результативності й ефективності процесів в досягненні запланованих результатів відповідно до стратегії розвитку Організації та зменшення впливу на зміни клімату в контексті її діяльності.



Реєстр змін

Версія	Короткий зміст	Дата
01	Перше видання.	10.04.2024

Лист розсилки

№ з/п	Найменування посади або підрозділ	Прізвище та ініціали	Примітка
01	Члени ГО «БС» (розсилка на e-mail)	-	
02	Інтернет сайт ГО «БС» https://acsb.org.ua	-	

